

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria all'Ipotesi di Contratto Integrativo del Comparto anno 2017.

(articolo 40, comma 3 *sexies*, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione Illustrativa

La presente relazione, redatta sullo schema allegato alla circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, accompagna l'ipotesi di contratto integrativo del comparto anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15 marzo 2018	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Amministrativo dott. Giuseppe Giuliano Dott. Nicola Voci Dott.ssa Aurelia Donati Dott.ssa Saveria Grisolia Dott.ssa Cinzia Lanatà Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FP, FIALS, FSI, NURSING UP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, FIALS, RSU	
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Area del Comparto (Personale classificato dalla categoria A fino alla categoria D - DS)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Servizi minimi essenziali in caso di sciopero; b) Salute e sicurezza sui posti di lavoro; c) Formazione e aggiornamento del personale; d) Comitato Unico di Garanzia; e) Banca delle ore; f) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità; g) Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale h) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Il Piano della Performance è stato validato dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		
<p>Si evidenzia che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 – ed in particolare con la modifica dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (da leggere in combinato disposto con l'art. 5, comma 2) – sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro. Di tali istituti è peraltro consentita esclusivamente l'informazione.</p> <p>Per quanto attiene al ciclo della performance, l'art. 74 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che le norme di riferimento contenute nel suddetto decreto legislativo costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio Sanitario Nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza. Nonostante la Regione Calabria non abbia ancora fornito gli indirizzi applicativi in materia, l'Azienda, nell'approvare il Piano della Performance del 2017, ha tenuto a riferimento le disposizioni contenute nella normativa nazionale.</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Servizi minimi essenziali in caso di sciopero;

Le norme di garanzia sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione del conflitto in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia sono contenute nell'apposito accordo (all. A) del CIDA 2014, a cui si rimanda.

b) Salute e sicurezza sui posti di lavoro;

L'Azienda si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di salute e sicurezza e sui posti di lavoro, nonché alla prevenzione delle malattie professionali, individuando idonee metodologie per la soluzione delle problematiche.

c) Formazione e aggiornamento del personale;

La formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione del personale dipendente è realizzata coerentemente con le strategie e gli obiettivi dell'Azienda, favorendo l'ampliamento delle conoscenze e delle competenze presenti tra il personale. In merito, si rimanda al Piano annuale della formazione, approvato con deliberazione n. 209 del 27/03/2018, a seguito dell'attività di concertazione con le organizzazioni sindacali.

d) Comitato Unico di Garanzia;

Si da atto all'Azienda di aver adempiuto a quanto concordato in sede di contrattazione integrativa anno 2014, provvedendo a costituire il Comitato Unico di Garanzia preposto, ai sensi del D.Lgs n. 165/2001, a garantire e vigilare sulle effettive pari opportunità tra uomini e donne, nonché a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e/psichica tra e contro i lavoratori.

e) Banca delle ore;

Nel contratto integrativo 2017 è stata confermata presso l'U.O. Gestione Risorse Umane l'istituzione della banca delle ore, disciplinata dall'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000, nella quale confluiscono, ad esclusiva domanda del dipendente, i crediti maturati a seguito delle prestazioni di lavoro straordinario, preventivamente e debitamente autorizzato. Le ore accantonate possono essere gestite dal dipendente sia come retribuzione che come riposo compensativo entro e non oltre l'anno successivo a quello di

maturazione. Il riconoscimento di tale istituto consente al lavoratore di utilizzare flessibilmente in base alle proprie esigenze le ore in eccedenza prestate al di fuori nel normale orario di lavoro.

f) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità;

Il fondo complessivo per l'anno 2017, costituito ai sensi dell'art. 7 del CCNL 31 luglio 2009 e dell'art. 8 del CCNL 10 aprile 2008, è pari a € 4.865.579,51.

Il fondo finanzia:	prestazioni per lavoro straordinario	€ 1.099.487,16
	Indennità di servizio articolato su tre turni	€ 606.240,42
	Indennità personale addetto agli impianti su due turni	€ 142.838,80
	Indennità operatori prof.li coordinatori non turnisti	€ 3.656,32
	Indennità servizio terapia intensiva, subintensiva	
	Sala operatoria, dialisi	€ 450.923,11
	Indennità servizio malattie infettive	€ 16.113,64
	Indennità personale cat. A e B servizio malattie infett.	10.179,73
	Indennità orario notturno	€ 898.212,76
	Indennità servizio turno festivo	€ 531.671,56
	Indennità rischio radiologico	€ 78.757,76
	Indennità di pronta disponibilità	€ 850.473,45
	Indennità SER.T.	€ 19.331,40
	Indennità A.D.I.	€ 70.975,80
	Indennità U.P.G.	€ 66.395,53
	Indennità centralinisti non vedenti	€ 5.322,07
	Indennità manipolazione farmaci antitumorali	€ 15.000,00

L'utilizzo del fondo avviene con le modalità concordate nei precedenti contratti integrativi aziendali, in applicazione alle disposizioni contenute nei CCNL.

g) Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale

Il fondo complessivo per l'anno 2017 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 8 del CCNL 32 luglio 2009 e art. 9 del CCNL 10 aprile 2008, è pari a € 1.456.559,21. Il fondo è incrementato delle somme non spese del fondo fasce-posizioni organizzative-indennità di coordinamento e del fondo disagio dello stesso anno.

Il fondo è inteso a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali.

In sede di negoziazione del budget 2017, la Direzione Aziendale, tramite il Comitato budget, ha assegnato e formalizzato ai direttori/responsabili di struttura specifici obiettivi di budget per l'anno 2017, articolati nelle apposite schede. La misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è orientata ai principi contenuti nel relativo Piano Aziendale della Performance per l'anno 2017, nel quale è prevista l'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, sulla base di criteri selettivi e logiche meritocratiche.

h) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento

Il fondo complessivo per l'anno 2017 è pari ad € 10.707.225,01. Il fondo, ai sensi dell'art. 39, n. 5, del CCNL 1998/2001, è incrementato di ulteriori € 50.000,00 con le risorse trasferite dal fondo che finanzia lo straordinario e le indennità di disagio. L'importo presuntivo è stato calcolato moltiplicando il numero delle

P.O. (n. 44) per il numero di ore pro capite da trasferire (n. 65) per la quota oraria media del lavoro straordinario (€ 17.500)

Il fondo finanzia i seguenti istituti:

- Progressioni economiche orizzontali
- Indennità professionale specifica
- Valore comune indennità
- Indennità di coordinamento parte fissa e parte variabile
- Assegno ad personam (riassorbibile)
- Posizioni organizzative

L'utilizzo del fondo avviene con le modalità concordate nei precedenti contratti integrativi aziendali, in applicazione alle disposizioni contenute nei CCNL.

Il fondo finanzia per l'anno 2017 l'indennità di coordinamento parte fissa e parte variabile, per le funzioni di coordinamento individuate dall'Azienda in coerenza con l'assetto organizzativo.

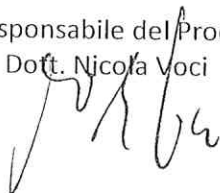
L'Azienda, in relazione alle esigenze di servizio ed in coerenza con le proprie necessità strategiche ed organizzativo-gestionali, ha inteso costituire le posizioni organizzative per valorizzare le competenze e le professionalità presenti nel personale del comparto. Le P.O. implicano l'assunzione diretta di ampi margini di autonomia e responsabilità e stabiliscono un legame preciso tra le responsabilità effettivamente assunte dai dipendenti e il loro trattamento economico.

A conclusione della relazione illustrativa, si attesta la compatibilità del contratto integrativo 2017 con i vincoli derivanti da norme di legge e dai CCNL.

Catanzaro li 27 aprile 2018

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Nicola Voci



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Con deliberazione n. 687 del 10.08.2017 si è provveduto alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2017 del comparto, tenendo conto delle disposizioni contenute nella legge di stabilità 2015 e nella circolare MEF n. 20 dell'8.5.2015, per le quali non operano a partire dal 1° gennaio 2015 le decurtazioni previste dal D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate (in merito si fa riferimento alle risorse 2014)	4.948.655,91
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	/
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	/
Sezione II – Risorse variabili	/
Sezione III – Decurtazioni del fondo	83.076,4
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	4.865.579,51
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque Non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto A certificazione	/
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	4.865.579,51
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per La contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	4.865.579,51
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo come sopra evidenziato con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Destinazione eventuali economie al fondo della produttività collettiva

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

N.B. Il fondo, in considerazione delle indicazioni contenute nella circolare MEF n. 20 dell'8.5.2015, non presenta alcun scostamento rispetto all'anno precedente.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità		
Costituzione del fondo		
	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.915.579,51	4.865.579,51
Sezione III – Decurtazioni	306.952,4*	356.952,4*
Sezione II – Risorse variabili	/	/
Totale del fondo per la contrattazione	4.915.579,51	4.865.579,51
* Decurtazioni sulle risorse storiche consolidate 2010		
Definizione delle poste di destinazione		
	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione Già regolate in contratti precedenti	/	/
Sezione II – Destinazioni regolate dal contratto integrativo	4.915.579,51	4.865.579,51
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di Destinazione del fondo	4.915.579,51	4.865.579,51

Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità	
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione	I fondi contrattuali, costituiti con le modalità previste dalle disposizioni normative e contrattuali, rappresentano limiti di spesa sia complessivamente considerati, che nelle specifiche articolazioni tra le quali è ricompreso il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità . Tali limiti sono monitorati in fase di programmazione di utilizzo delle risorse e in fase di gestione delle risorse stesse, al fine di accertarne il corretto utilizzo.
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a	Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del

consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	fondo pari ad € 4.915.579,51 relativo all'anno 2016. L'evidenza documentale è disponibile presso l'U.O. Gestione Risorse Umane
Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo	<p>I fondi trovano adeguata rappresentazione nel bilancio, nelle voci di conto economico relative al costo del personale.</p> <p>Ruolo sanitario (505.2.107 - 505.2.108) € 2.808.210,59 Ruolo Prof.le (506.2.107 – 506.2.108) € 2.748,23 Ruolo tecnico (507.2.107 – 507.2.108) € 1.709.133,93 Ruolo amm.vo (508.2.107 – 508.2.108) € 395.486,76</p> <p>Le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Azienda, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento</p>

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate (in merito si fa riferimento alle risorse 2014)	1.466.360,24
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	/
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	/
Sezione II – Risorse variabili	/
Sezione III – Decurtazioni del fondo	9.801,03
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.456.559,21
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa

Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque Non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto A certificazione	/
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	1.456.559,21
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per La contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	1.456.559,21
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo come sopra evidenziato con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici della Produttività collettiva attraverso le seguenti modalità:

- Classificazione delle unità operative e degli obiettivi in cinque fasce diverse
- Punteggio scheda di valutazione individuale

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

N.B. vedi quanto riportato al precedente modulo 3

Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale

Costituzione del fondo

	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.456.360,24	1.456.559,21
Sezione III – Decurtazioni	90.954,55*	90.954,55*
Sezione II – Risorse variabili	/	/
Totale del fondo per la contrattazione	1.456.360,24	1.456.559,21

* Decurtazioni sulle risorse storiche consolidate 2010

Definizione delle poste di destinazione

	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione Già regolate in contratti precedenti	/	/
Sezione II – Destinazioni regolate dal contratto integrativo	1.456.559,21	1.456.559,21
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di Destinazione del fondo	1.456.559,21	1.456.559,21

Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatrice	I fondi contrattuali, costituiti con le modalità previste dalle disposizioni normative e contrattuali, rappresentano limiti di spesa sia complessivamente considerati, che nelle specifiche articolazioni tra le quali
---	--

della gestione	<p>è ricompreso il Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuale.</p> <p>Tali limiti sono monitorati in fase di programmazione di utilizzo delle risorse e in fase di gestione delle risorse stesse, al fine di accertarne il corretto utilizzo.</p>
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	<p>Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del fondo pari ad € 1.456.559,21 relativo all'anno 2016+-. L'evidenza documentale è disponibile presso l'U.O. Gestione Risorse Umane</p>
Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo	<p>I fondi trovano adeguata rappresentazione nel bilancio, nelle voci di conto economico relative al costo del personale.</p> <p>Ruolo sanitario (505.2.110 - 505.2.111) € 739.785,15 Ruolo Prof.le (506.2.110 – 506.2.111) € 1.495,12 Ruolo tecnico (507.2.110 – 507.2.111) € 475.566,18 Ruolo amm.vo (508.2.110 – 508.2.111) € 239.712,76</p> <p>Le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Azienda, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento</p>

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<ul style="list-style-type: none"> - Risorse storiche consolidate (in merito si fa riferimento alle risorse 2014) - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (risultanti dalla definizione dei fondi 2016, in base alle indicazioni contenute nella citata circolare MEF. Nel calcolo si è tenuto conto de saldo tra personale cessato e personale assunto, equivalente a – 28, del numero di personale assumibile, pari a n. 25, e del fatto che non si decurta la R.I.A. del personale collocato in pensione) 	<p>10.591.936,21 / 115.288,8</p>
Sezione II – Risorse variabili	/
Sezione III – Decurtazioni del fondo (non opera per l'anno 2016 alcuna decurtazione)	/
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	10.707.225,01
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento
--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque Non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto A certificazione (si fa riferimento allo speso anno 2014)	
- Progressioni economiche orizzontali	7.514.525,71
- Indennità professionale specifica	542.155,41
- Valore comune indennità CCNL 1999	1.693.849,38
- Indennità di coordinamento parte fissa	78.606,46
- Assegno ad personam	10.580,30
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	867.507,74
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per La contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	10.707.225,01
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo	/

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo come sopra evidenziato con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Si attesta che le progressioni economiche orizzontali sono rapportate ad una quota limitata di dipendenti con procedure selettive e le posizioni organizzative e gli incarichi di coordinamento saranno attribuiti in coerenza con l'assetto organizzativo aziendale

Destinazione eventuali economie al fondo della produttività collettiva

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento

Costituzione del fondo

	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.657.225,01	10.707.225,01
Sezione III – Decurtazioni	550.556,6*	500.556,6*
Sezione II – Risorse variabili	/	/
Totale del fondo per la contrattazione	10.657.225,01	10.707.225,01

* Decurtazioni sulle risorse storiche consolidate 2010

Definizione delle poste di destinazione		
	Anno 2016	Anno 2017
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione Già regolate in contratti precedenti	9.839.644,21	9.839.644,21
Sezione II – Destinazioni regolate dal contratto integrativo	817.580,79	867.507,74
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	/	/
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di Destinazione del fondo	10.657.225,01	10.707.225,01

Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento	
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione	<p>I fondi contrattuali, costituiti con le modalità previste dalle disposizioni normative e contrattuali, rappresentano limiti di spesa sia complessivamente considerati, che nelle specifiche articolazioni tra le quali è ricompreso il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento</p> <p>Tali limiti sono monitorati in fase di programmazione di utilizzo delle risorse e in fase di gestione delle risorse stesse, al fine di accertarne il corretto utilizzo.</p>
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	<p>Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del fondo pari ad € 10.657.225,01 relativo all'anno 2016. L'evidenza documentale è disponibile presso l'U.O. Gestione Risorse Umane</p>
Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini delle diverse voci di destinazione del fondo	<p>I fondi trovano adeguata rappresentazione nel bilancio, nelle voci di conto economico relative al costo del personale.</p> <p>Ruolo sanitario (505.2.104 - 505.2.105) € 6.046.606,18 Ruolo Prof.le (506.2.104 – 506.2.105) € 10.755,68 Ruolo tecnico (507.2.104 – 507.2.105) € 2.660.651,57 Ruolo amm.vo (508.2.104 – 508.2.105) € 1.939.211,58</p> <p>Come evidenziato al punto h) della relazione illustrativa, il fondo, ai sensi dell'art. 39, n. 5, del CCNL 1998/2001, è incrementato di ulteriori € 50.000,00 stornati dal fondo dello straordinario e delle indennità di disagio. L'importo presunto è stato calcolato moltiplicando il numero delle P.O. (n. 44) per il numero di ore pro capite da trasferire (n. 65) e per la quota oraria media del lavoro straordinario (€ 17.500).</p> <p>L'ipotesi CIDA riporta un dato solo previsionale, considerato che restano ancora da conferire n. 17</p>

	<p>posizioni organizzative per un costo di 117.000,00 euro e n. 58 incarichi di coordinamento per un costo di 92.000,00 euro. Le suddette somme costituiscono disponibilità non utilizzate del fondo e vanno ad incrementare il fondo della produttività collettiva.</p> <p>Le voci retributive riferite al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Azienda, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale di riferimento.</p>
--	--

Catanzaro li 27 aprile 2018

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Nicola Voci



Il Direttore U.O. G.R.E.F.
dott.ssa Aurelia Donati



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/06/2018 alle ore 10,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 06/06/2018 presso la sede del l'ASP di Catanzaro, via Vinicio Cortese, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: normativa contrattuale vigente e alla luce delle disposizioni di cui alla circolare n.20 dell'8 maggio 2015 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 47034 del 02/05/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 47034 del 02/05/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Con delibera del Direttore Generale n. 541 del 19-7-2016 è stato costituito l'OIV ed il Piano delle Performance 2017. Non è stato possibile appurare se detto Piano sia stato validato dal predetto Organo.

In relazione poi all'ipotesi di contrattazione integrativa per il 2017 si rileva che il totale complessivo dei Fondi ammonta ad € 17.029.363,73, uguale al totale dei Fondi del 2016. I singoli fondi sono stati costituiti nei seguenti valori:

- 1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità: € 4.865.579,51. Nel 2016 invece ammontava ad € 4.915.579,51.
- 2) Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: € 1.456.559,21. Nel 2016 era di pari importo.
- 3) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale specifica e della parte fissa e variabile dell'indennità di coordinamento: € 10.707.225,01, facendo registrare un incremento di € 50.000,00 dovuto al trasferimento di pari importo dal Fondo di cui al punto 1), ai sensi dell'art.39, punto 5), del CCNL 1998/2001.

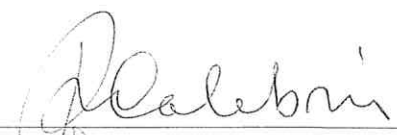


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO


Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

RENZO FEDERICO CALABRIA



GIOVANNI CIOFFI



GIANLUCA CANNATA

